Programma

De volgende onderwerpen komen in de training aan bod:

* Achtergrond WvP
* Rol van betrokkenen bij verzuim. In dit onderdeel wordt dieper ingegaan op de verantwoordelijkheden van werkgever en werknemer. Daarnaast wordt ingegaan op de rol van een casemanager en de overige functionarissen die betrokken zijn bij verzuim en inzetbaarheid, zoals van de HR-adviseur, preventiemedewerker, bedrijfsarts, arbeidsdeskundige, casemanager en uiteraard de werknemer en werkgever zelf.
* Tijdspad bij ziekteverzuim. De volledige tijdsbalk, die in het kader van de WvP van toepassing is, wordt aan de hand van eenvoudige schema’s nagelopen.
* Beoordelingskader van UWV. Indien de re-integratie van een zieke werknemer niet slaagt, vindt overdracht van verantwoordelijkheden plaats van werkgever naar UWV. Om dit proces ordelijk te laten verlopen, is ‘het poortwachtersmodel’ opgesteld. Hoe toetst UWV bijvoorbeeld de geleverde inspanningen van werkgever en werknemer?
* Achtergrond WIA. De systematiek van de WIA en de verschillende uitkeringen in verband met arbeidsongeschiktheid.
* Uitkeringsvarianten (IVA en WGA). De onderverdeling en hoogte van de verschillende uitkeringen en de samenloop met loon.
* Begrippen als loonwaardebepaling bij werkhervatting, resterende verdiencapaciteit (RVC), loongerelateerde uitkering (LGU), loonaanvullingsuitkering (LAU), vervolguitkering (VVU) en het re-integratieverslag voor de aanvraag van de WIA komen aan bod.
* Aanvraag WIA uitkering en claimbeoordeling. De rollen van arts en arbeidsdeskundige, de begrippen restverdiencapaciteit en passende arbeid. Wat moet je doen bij een arbeidsongeschiktheidsklasse < 35% en wie betaalt dit? Welke rechten en plichten gelden over en weer van werkgever en werknemer?